



НА ЧТО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ В МАЕ 2023 ГОДА

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ

РУКОВОДСТВУЕМСЯ:

- ✓ ПРИКАЗОМ МИНОБРНАУКИ РОССИИ ОТ 22.12.2014 №1601,
- ✓ ОТРАСЛЕВЫМ СОГЛАШЕНИЕМ ПО ГОСУДАРСТВЕННЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2022 - 2024 ГОДЫ,
- ✓ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМИ СОГЛАШЕНИЯМИ,
- ✓ КОЛЛЕКТИВНЫМИ ДОГОВОРАМИ,
- ✓ ЛОКАЛЬНЫМИ ПОЛОЖЕНИЯМИ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ.



- **ДО УХОДА В ОТПУСК** ОПРЕДЕЛЕНИЕ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ **НЕОБХОДИМО** В ЦЕЛЯХ СВОЕВРЕМЕННОГО УВЕДОМЛЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ О ВОЗМОЖНОМ ЕЁ ИЗМЕНЕНИИ.

- **ПОРЯДОК** ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОПРЕДЕЛЕНИЯ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ЗАКОНОДАТЕЛЬНО НЕ ПРЕДУСМОТРЕН, ПОЭТОМУ ЕГО **НЕОБХОДИМО ПРОПИСАТЬ** В ЛОКАЛЬНОМ НОРМАТИВНОМ АКТЕ. НАПРИМЕР, В ПОЛОЖЕНИИ ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ.

ВАЖНО!

ПРОЕКТ ПРИКАЗА О ПРЕДВАРИТЕЛЬНОМ РАСПРЕДЕЛЕНИИ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ЛИБО ПРОЕКТ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ ТАРИФИКАЦИИ ЯВЛЯЮТСЯ ЛОКАЛЬНЫМИ НОРМАТИВНЫМИ АКТАМИ, ПОСКОЛЬКУ КАСАЮТСЯ ШИРОКОГО КРУГА ЛИЦ, А ЗНАЧИТ, **РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН СОБЛЮСТИ ПОРЯДОК УЧЁТА МНЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОРГАНИЗАЦИИ.**

- **ПОСЛЕ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОБСУЖДЕНИЯ** УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ РУКОВОДИТЕЛЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ **ГОТОВИТ** ПРОЕКТ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ ТАРИФИКАЦИИ ЛИБО **ПРОЕКТ ПРИКАЗА** О ПРЕДВАРИТЕЛЬНОМ РАСПРЕДЕЛЕНИИ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ.
- РАБОТОДАТЕЛЬ ИЗДАЕТ **ПРОЕКТ ПРИКАЗА** ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ С ПОСЛЕДУЮЩИМ **НАПРАВЛЕНИЕМ ЕГО В ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ** ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОЦЕДУРЫ УЧЁТА МНЕНИЯ (СОГЛАСОВАНИЯ) С ПРОФСОЮЗНЫМ КОМИТЕТОМ.
- **ПОСЛЕ ПОЛУЧЕНИЯ** МОТИВИРОВАННОГО МНЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА, РАБОТОДАТЕЛЬ **ГОТОВИТ УВЕДОМЛЕНИЯ** ТЕМ РАБОТНИКАМ, ЧЬЯ НАГРУЗКА БУДЕТ СНИЖЕНА ИЛИ УВЕЛИЧЕНА В НОВОМ УЧЕБНОМ ГОДУ.
- **ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ** УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ НА НОВЫЙ УЧЕБНЫЙ ГОД УЧИТЕЛЯМ И ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ, ДЛЯ КОТОРЫХ ОРГАНИЗАЦИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ЯВЛЯЕТСЯ **ОСНОВНЫМ МЕСТОМ РАБОТЫ**, **СОХРАНЯЕТСЯ ЕЁ ОБЪЁМ** И ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ ПРЕПОДАВАНИЯ УЧЕБНЫХ ПРЕДМЕТОВ.



ОКОНЧАТЕЛЬНОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПРОХОДИТ В **АВГУСТЕ - СЕНТЯБРЕ.**

ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
ТЕМА "НА ЧТО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ
В МАЕ 2023 ГОДА"



НА ЧТО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ В МАЕ 2023 ГОДА

ОТПУСК



- ИЗВЕЩЕНИЕ РАБОТНИКА О НАЧАЛЕ ОТПУСКА -
ПОД РОСПИСЬ, НЕ ПОЗДНЕЕ ЧЕМ ЗА 2 НЕДЕЛИ ДО НАЧАЛА.

РАЗДЕЛЕНИЕ ОТПУСКА НА ЧАСТИ:

ПО СОГЛАШЕНИЮ
СТОРОН

ОДНА ИЗ ЧАСТЕЙ ОТПУСКА -
НЕ МЕНЕЕ 14 КАЛЕНДАРНЫХ
ДНЕЙ (Ч.1 СТ.125 ТК РФ)

- ОТЗЫВ ИЗ ОТПУСКА:

- ✓ С ПИСЬМЕННОГО СОГЛАСИЯ РАБОТНИКА;
- ✓ ПРАВО РАБОТНИКА ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЧАСТЬ ОТПУСКА В УДОБНОЕ ВРЕМЯ В ТЕКУЩЕМ ГОДУ ИЛИ ПРИСОЕДИНИТЬ К ОТПУСКУ НА СЛЕДУЮЩИЙ ГОД.

ЗАПРЕЩЕНО ОТЗЫВАТЬ:

- ✓ РАБОТНИКОВ ДО 18 ЛЕТ;
- ✓ БЕРЕМЕННЫХ ЖЕНЩИН;
- ✓ ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

- ПОРЯДОК ОТЗЫВА ИЗ ОТПУСКА:

- ✓ ПОЛУЧЕНИЕ СОГЛАСИЯ РАБОТНИКА (ПИСЬМЕННОЕ УВЕДОМЛЕНИЕ РАБОТНИКА С УКАЗАНИЕМ ПРИЧИНЫ ОТЗЫВА);
- ✓ ИЗДАНИЕ ПРИКАЗА С ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ЗАКРЕПЛЕНИЕМ ПОРЯДКА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЧАСТИ ОТПУСКА В УДОБНОЕ ВРЕМЯ В ТЕКУЩЕМ ГОДУ ИЛИ О ПРИСОЕДИНЕНИИ К ОТПУСКУ НА СЛЕДУЮЩИЙ ГОД;
- ✓ ОЗНАКОМЛЕНИЕ С ПРИКАЗОМ ПОД РОСПИСЬ;
- ✓ ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ГРАФИК (СТ.123 ТК РФ) С УЧЁТОМ МОТИВИРОВАННОГО МНЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

ДЕНЕЖНАЯ КОМПЕНСАЦИЯ (СТ.126 ТК РФ)

КОМПЕНСИРУЕТСЯ ЧАСТЬ
ОТПУСКА, ПРЕВЫШАЮЩАЯ
28 КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ

РАБОТОДАТЕЛЬ МОЖЕТ, НО НЕ
ОБЯЗАН ЗАМЕНЯТЬ ЧАСТЬ ОТПУСКА
НА ДЕНЕЖНУЮ КОМПЕНСАЦИЮ



ЗНАЙТЕ СВОИ ПРАВА, ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ!

ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
ТЕМА "НА ЧТО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ
В МАЕ 2023 ГОДА"